



C Â M A R A M U N I C I P A L D E S O U S E L

EDITAL

----- **Dr. Armando Jorge Mendonça Varela**, Presidente da Câmara Municipal de Sousel -----

----- **FAZ PÚBLICO** que, em 15 de Janeiro de 2010 a Câmara Municipal de Sousel deliberou, nos termos do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de Setembro, que procede à adaptação à administração autárquica do disposto na Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, alterada pela Lei n.º 64-A/2008, de 31 de Dezembro e de acordo com o n.º 2 do artigo 5º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, aprovar o montante máximo dos seguintes encargos:

- a) Com o recrutamento de trabalhadores necessários à ocupação de postos de trabalho previstos, e não ocupados, no mapa de pessoal aprovados, e ou;
- b) Com alteração do posicionamento remuneratório na categoria dos trabalhadores que se mantenham em exercício de funções;
- c) Com a atribuição de prémios de desempenho dos trabalhadores do órgão do serviço;

Acresce que, o artigo 7º do citado diploma estabelece as formas de alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária. Nestes termos e tendo em consideração as verbas orçamentais destinadas a suportar encargos com a alteração do posicionamento remuneratório na categoria dos trabalhadores do órgão ou serviço, o Órgão Executivo fixa, fundamentalmente, o montante máximo, com as desagregações necessárias dos encargos que o órgão se propõe suportar, bem como o universo das carreiras e categorias onde as alterações do posicionamento remuneratório podem ter lugar, podendo essa desagregação ser efectuada em função:

- a) Da atribuição, competência ou actividade que os trabalhadores integrados em determinada carreira ou titulares de determinada categoria devam cumprir ou executar;
- b) Da área de formação académica ou profissional dos trabalhadores integrados em determinada carreira ou titulares de determinada categoria, quando tal área de formação tenha sido utilizada na caracterização dos postos de trabalho contidos nos mapas de pessoal.



CÂMARA MUNICIPAL DE SOUSEL

Face ao exposto foi deliberado pela Câmara Municipal os montantes a seguir fixados:

- a) Fixar o montante de 94.460,00 € para recrutamento de novos postos de trabalho por tempo indeterminado e 58.350,00 € para recrutamento de novos postos de trabalho por tempo determinado (lugares devidamente previstos e não ocupados no mapa de Pessoal aprovado);
- b) Autorizar a alteração de posicionamento remuneratório, por opção gestionária, aos trabalhadores que durante o posicionamento remuneratório em que se encontram, tenham obtido a seguinte classificação:
 - b.1.) Duas menções máximas consecutivas;
 - b.2.) Três menções máximas imediatamente inferiores às máximas consecutivas ou,
 - b.3.) cinco menções imediatamente inferiores às referidas na alínea anterior, desde que consubstanciem desempenho positivo consecutivas.
- c) Fixar o montante de 11.000,00 € para alteração de posicionamento remuneratório. Contudo e considerando que até à presente data ainda se desconhece o montante de aumento salarial para 2010, estes valores serão objecto de actualização na mesma percentagem de actualização que vier a ser considerada.
- d) Considerar como universos das carreiras e categorias para alteração de posicionamento remuneratório facultativo (por opção gestionária) os que a seguir se identificam, tendo em consideração as fundamentações aí constantes e os montantes atribuídos a cada universo:



CÂMARA MUNICIPAL DE SOUSEL

Montante por categoria	Categoria	Atribuição Competência ou actividade	Área de Formação	Fundamentação
1.276,93€	Assistente Técnico		Artes Gráficas	Os trabalhadores detentores desta área de formação encontram-se integrados numa unidade orgânica com predominância de trabalhadores inseridos na carreira de informática, existindo assim um nível de trabalho muito semelhante mas com níveis remuneratórios muito divergentes.
1.236,00 €	Assistente Operacional	Condutor de máquinas pesadas e Veículos especiais		Aos trabalhadores detentores desta categoria durante o ano 2009 desempenharam funções relevantes para o desenvolvimento das atribuições e competências da autarquia, possuindo um baixo nível remuneratório para a qualidade de trabalho desempenhado.
823,92 €	Assistente Operacional	Motorista de Pesados		Aos trabalhadores detentores desta categoria durante o ano 2009 desempenharam funções relevantes para o desenvolvimento das atribuições e competências da autarquia,



CÂMARA MUNICIPAL DE SOUSEL

				possuindo um baixo nível remuneratório para a qualidade de trabalho desempenhado.
618,00 €	Assistente Operacional	Carregador		Aos trabalhadores detentores desta categoria durante o ano 2009 desempenharam funções relevantes para o desenvolvimento das atribuições e competências da autarquia, nomeadamente funções de higiene urbana.
2.306,88 €	Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza		Aos trabalhadores detentores desta categoria durante o ano 2009 desempenharam funções relevantes para o desenvolvimento das atribuições e competências da autarquia, nomeadamente funções de higiene urbana.
1.441,80 €	Assistente Operacional	Canalizador		Aos trabalhadores detentores desta categoria durante o ano 2009 desempenharam funções relevantes para o desenvolvimento das atribuições e competências da autarquia, nomeadamente funções na área de abastecimento de águas.



CÂMARA MUNICIPAL DE SOUSEL

2.842,44 €	Assistente Operacional	Cantoneiro	Os trabalhadores detentores desta categoria durante o ano 2009 desempenharam funções relevantes para o desenvolvimento das atribuições e competências da autarquia, nomeadamente funções de higiene urbana.
453,12 €	Assistente Operacional	Cantoneiro de Arruamentos	Aos trabalhadores detentores desta categoria durante o ano 2009 desempenharam funções relevantes para o desenvolvimento das atribuições e competências da autarquia, nomeadamente funções de higiene e salubridade.

Publique-se no site da Câmara Municipal

Sousel, Janeiro de 2010
O Presidente da Câmara Municipal